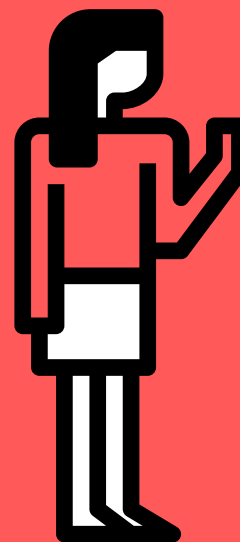




**MU
TAN
TE**

¿ERES CONTRATISTA Y SIENTES QUE TE EXPLOTAN?

**¡JUEGA Y DESCUBRE SI MERECE UN CONTRATO
LABORAL CON PRESTACIONES!**



Con la asesoría de Alejandra Trujillo, abogada y experta en asuntos laborales
Coordinadora de Proyectos de la Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) en Colombia

#HABLEMOSDETRABAJOENPANDEMIA

En Colombia son numerosas las personas que tienen contratos por prestación de servicios y, en la práctica, realizan funciones de trabajadores (subordinados) de la empresa, persona o institución que las contrata. Es decir, los empleadores deberían reconocerles el pago de prestaciones sociales.

SI SOSPECHAS QUE ES TU CASO, PONTE A PRUEBA EN ESTE JUEGO EN BUSCA DE LO QUE, CADA VEZ MÁS, PARECE UN TESORO ESCONDIDO: UN CONTRATO LABORAL.

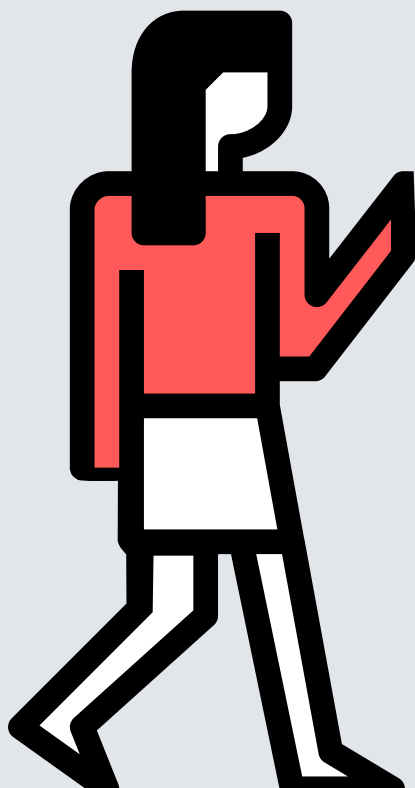
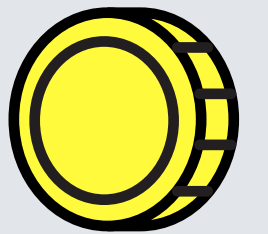
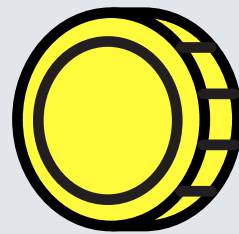
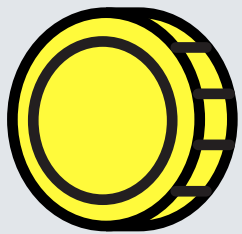


HAZTE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS, Y POR CADA **SÍ** QUE OBTENGAS, GANA UNA MONEDA:

¿Tienes un horario laboral impuesto por el contratante? (Debes estar disponible dentro de ciertas horas diaria o recurrentemente).

¿Te dicen cómo deberías verte o comportarte? (Por ejemplo, si eres actor, que no debes subir de peso o que no puedes viajar aunque no sea el día de ensayos o rodaje).

¿Realizas tareas de la actividad principal/misional de la empresa para la que fuiste contratado? (Como ser médico en una clínica, modelar en una agencia de modelos o ser economista en un banco).



¿Te asignan días o momentos en los que puedes descansar del trabajo para después continuar? (No aplica cuando se termina el contrato).

¿Te sancionan de alguna manera? (Por llegar tarde, porque dices lo que piensas o porque no les gustó lo que hiciste).

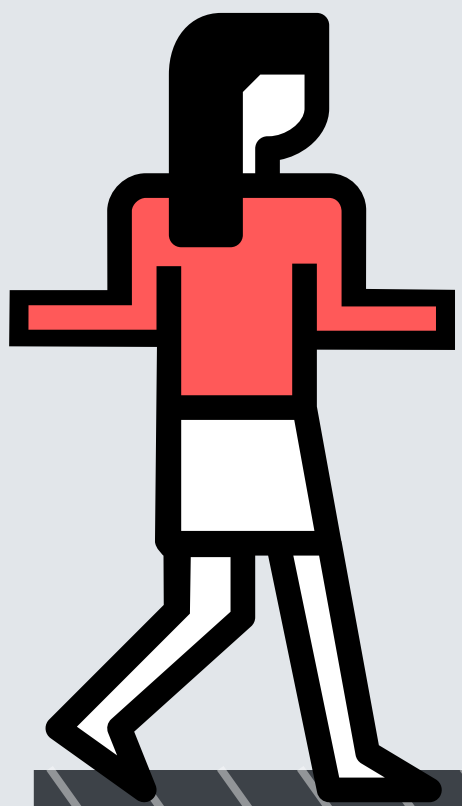
¿Tienes que asistir periódicamente a un puesto de trabajo y permanecer en él?

¿Trabajas más de ocho horas diarias para realizar el producto o los productos que te encargaron?

Si respondiste a la mayoría que SÍ, podrías ser merecedor de un contrato laboral, o del pago de prestaciones sociales por el tiempo o parte del tiempo en que prestaste tus servicios.

ATRAVIESA LA CUERDA FLOJA PARA CONOCER LAS DIFERENCIAS ENTRE LAS DOS VINCULACIONES:

LABORAL



Pagan tu seguridad social (Salud, pensión y riesgos laborales) Sobre el 100% de tu sueldo.

Te pagan primas legales, cesantías e intereses de cesantías

Tienes vacaciones (Descanso remunerado).

Pagas tu seguridad social sobre el 40% de tus ingresos.

No tienes derecho a primas ni cesantías.

No tienes derecho a vacaciones.

PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Trabajas máximo ocho horas diarias y 48 semanales, el resto son horas extras pagas.

Si la empresa tiene sindicato, puedes gozar de las bonificaciones que ha logrado y también pertenecer a él.

Al terminar tu contrato te liquidan y, si se trata de un despido sin justa causa, te indemnizan.

Trabajas las horas necesarias para entregar el producto o los productos encargados.

Si la empresa tiene alguna bonificación para sus empleados, no tienes derecho a recibirla.

Al terminar tu contrato, no hay liquidación, mucho menos indemnización.

Solo un juez puede declarar que has tenido una relación laboral y la contratación fue “disfrazada” bajo la figura de prestación de servicios.

Sin embargo, no necesariamente tienes que llegar a esa instancia. La ruta para exigir el cumplimiento de tus derechos puede ser más corta de lo que crees...:

ALEJANDRA TRUJILLO

Abogada y experta en asuntos laborales



RUTA PARA EXIGIR EL CUMPLIMIENTO DE TUS DERECHOS

1.

Habla con los inspectores del Ministerio de Trabajo. Encuentra el listado de dependencias en <https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/directorio/direcciones-territoriales>

2.

Recopila las pruebas (a veces lo que dice el contrato ya es contundente, pero sirven chats, audios, testigos...).



3.

Los inspectores promueven un espacio para que las dos partes concilien (previamente has hecho un estimado de lo que te debe el contratante).

4.

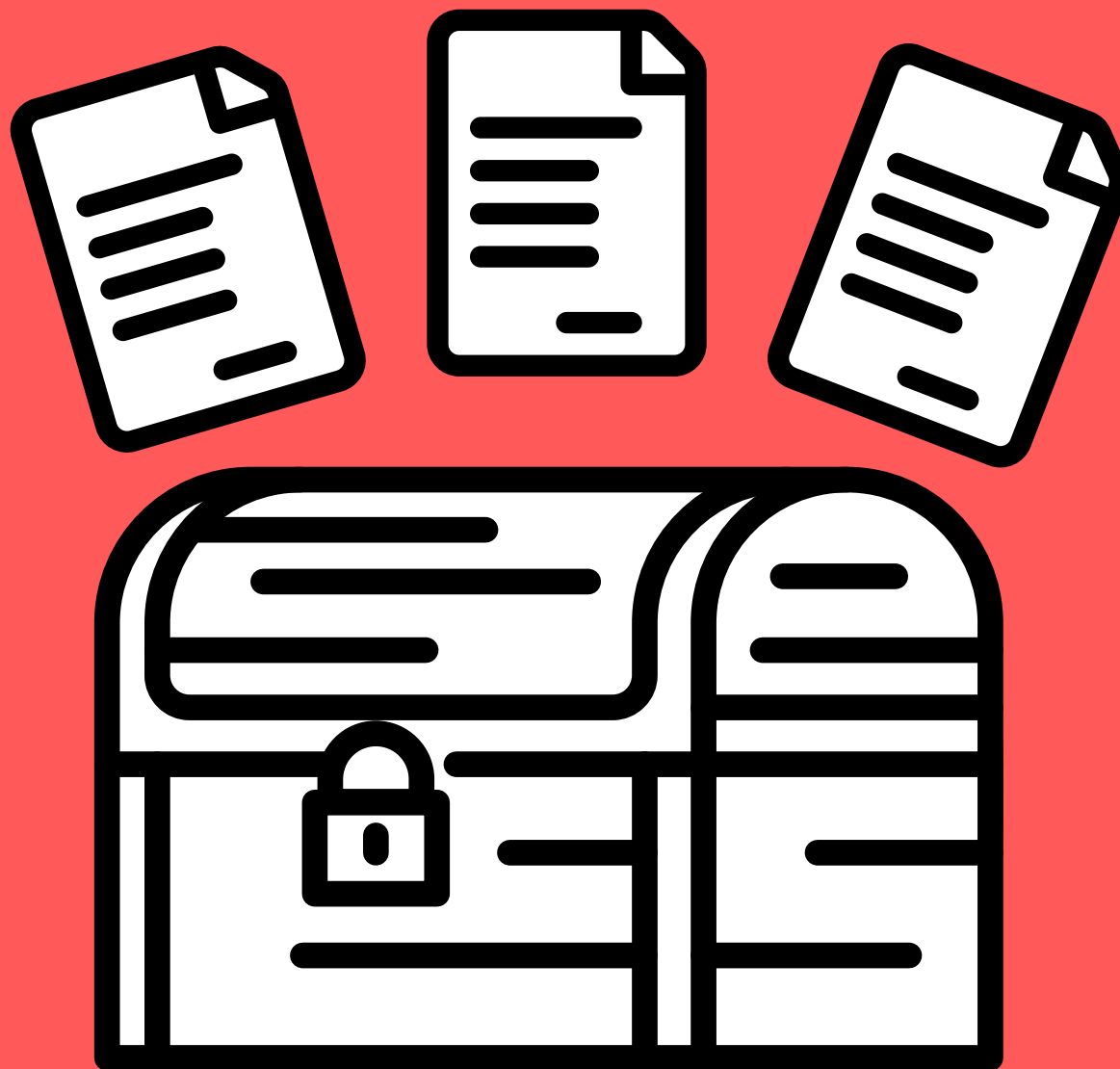
Si no llegan a un acuerdo, el camino es interponer una demanda ante un juzgado laboral (si no puedes acceder a un abogado, acude a consultorios jurídicos en universidades).



**MU
TAN
TE**

¿QUÉ TAL TE FUE EN EL JUEGO?

**¡CUÉNTANOS TU HISTORIA O LA DE ALGUIEN
QUE CREES QUE MERECE UN CONTRATO LABORAL!**



#HABLEMOSDETRABAJOENPANDEMIA