

Cómo saber si lo que vivo en mi trabajo del sector público es **ACOSO LABORAL**



Una checklist a partir de la ley 1010 de 2006*

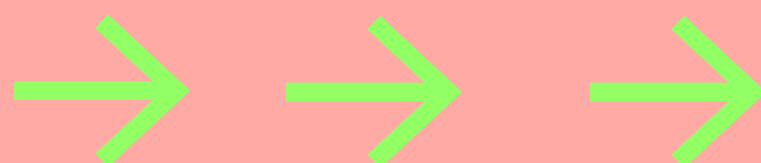
* Y con anotaciones de Iván Jiménez, abogado especialista en derecho laboral y seguridad social.

#HABLEMOSDELEMPLEOPÚBLICO



ATENCIÓN

Por regla general, las siguientes situaciones deben ser públicas, persistentes, provenir de una persona (superior, subordinada o par) y tener como fin **generar zozobra, miedo o renuncia.**
¡Identifícalas!



- **Agresiones físicas**.**
- **Burlas** sobre tu apariencia física o vestimenta.
- **Expresiones ultrajantes** o discriminatorias hacia ti (tu orientación sexual, tu raza).
- **Comentarios humillantes** que te descalifican profesionalmente.
- **Amenazas** de despido injustificadas.
- **Exposición pública** de información o acontecimientos íntimos.



** Y/o verbales contra la integridad sexual o física de la persona, aún cuando se presenten solo una vez.

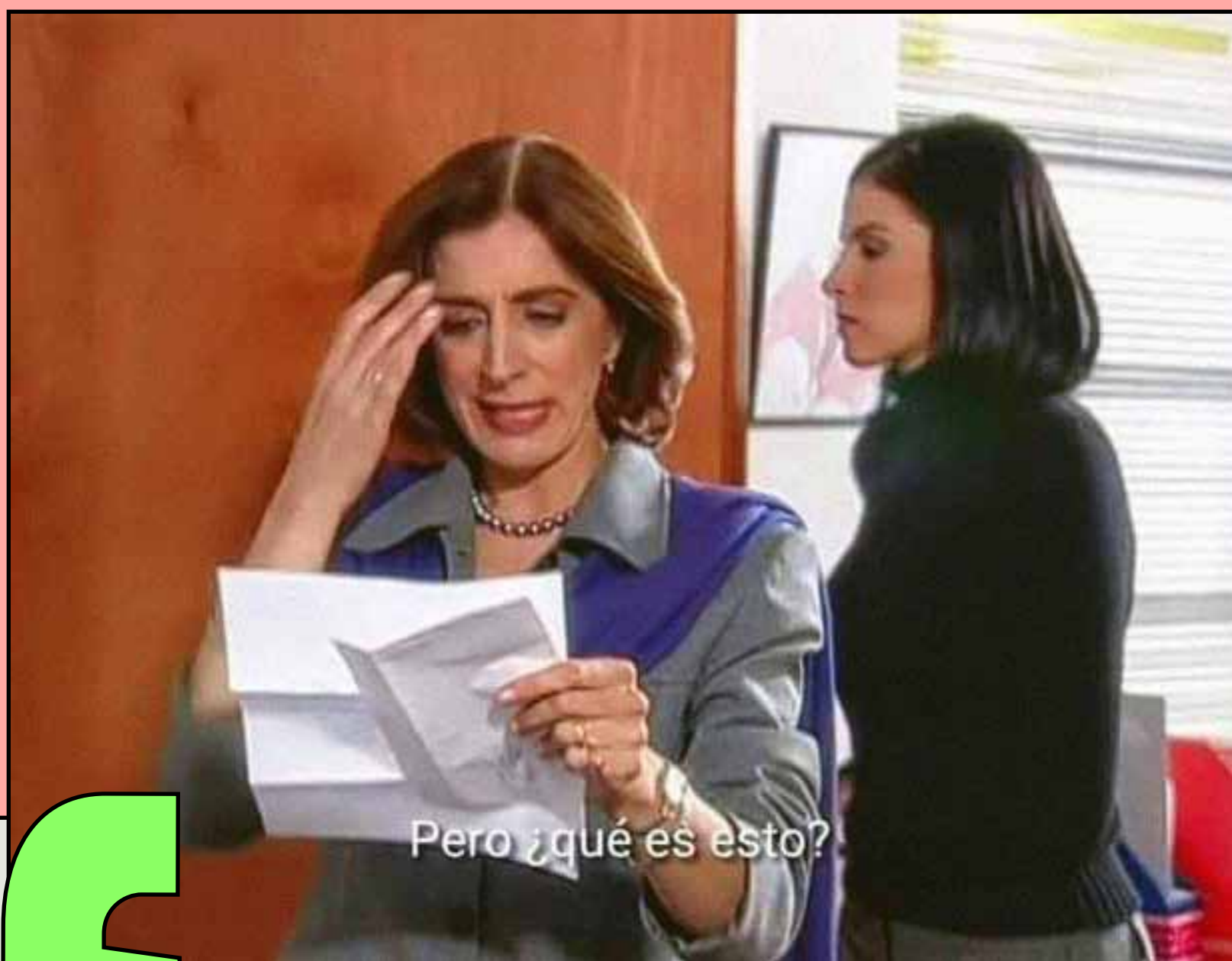




- **Cambios abruptos** del lugar de trabajo o de la labor sin ningún fundamento.
- **Exigencia de horarios excesivos** para la jornada laboral contratada o legal.
- **Negación de materiales e información** indispensable para tu labor.
- **Negación injustificada de permisos, licencias y vacaciones** legales o reglamentarios.
- **Sometimiento** a situaciones de aislamiento social.

Si eres contratista del Estado,
la siguiente slide te interesa





EE

En principio, no podría haber acoso laboral con **alguien que no tiene un contrato de trabajo**", anota, sobre los contratistas* del Estado, el abogado Jiménez.

* Personas que tienen un contrato por prestación de servicios.



Sin embargo, destaca que la Corte Constitucional señaló en 2007* que la ley contra el acoso laboral podría ser aplicable **“si en la realidad no se respeta que sea un contrato civil o comercial, sino que el contratista recibe un tratamiento de trabajador”**.



* Sentencia C-960 de 2007.





¿Denunciarías una situación de acoso laboral en tu trabajo del sector público?



Si algunas de los actos o actitudes hostiles que vives en tu trabajo del sector público no aparecen en esta checklist, ni dentro del listado incluido en la ley 1010 de 2006, **no significa que no sean acoso laboral.**

Significa que necesitan una revisión específica.

